



SMO  
DMI  
AC



# MARÍA ESPERANZA FERNÁNDEZ LAMAS

Socia Fundadora y Directora de InfoJC

CHECKJC ES UNA POTENTE PLATAFORMA CLOUD QUE PERMITE EN TIEMPO REAL EL COMPLETO CONTROL Y GESTIÓN DE LOS INCIDENTES, HORARIOS Y JORNADAS DE LOS TRABAJADORES, TANTO EN LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA COMO EN MOVILIDAD

#### Bio

Licenciada en Biología por la Universidad de Santiago de Compostela, al acabar la carrera inicia su trayectoria empresarial fundando [InfoJC](#), empresa del sector tecnológico con una gran experiencia en el desarrollo de proyectos de Innovación empresarial.

**¿Qué es CheckJC?, ¿Cómo funciona?**

CheckJC es una plataforma Cloud que permite, en tiempo real, realizar el control de las jornadas de todos los trabajadores, por medio de los fichajes a la entrada y salida de sus puestos de trabajo, utilizando cualquier tipo de tecnología disponible (Código y PIN, QR, RFID/NFC, DNIe, Huella, Facial o dispositivo móvil).

Hace muy sencilla la tarea de gestionar los calendarios de trabajo, las vacaciones y los turnos de los trabajadores, ofreciendo de manera clara y funcional toda la información que resulta de gran utilidad para gestionar determinadas tareas y funciones de la plantilla.

Es un sistema simple y eficaz que permite gestionar las horas extras de los trabajadores, ahorrando tiempo a la hora de confeccionar las nóminas y evitando errores, y tiempos de administración, para la contabilización de las hojas firmadas manualmente.

**ESTO TAMBIÉN NOS PERMITE ESTAR AL DÍA CON LAS OBLIGACIONES LEGALES DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, EVITANDO DISGUSTOS EN CASO DE INSPECCIONES.**

**¿Qué diferencia a CheckJC del resto de sistemas para el control de fichajes?**

Una de las principales diferencias radica en la inteligencia que tiene incorporada que permite generar alertas en tiempo real. El sistema genera avisos inmediatos de las incidencias (faltas, retrasos) que se estén produciendo, lo que permite a la empresa reaccionar de la forma más rápida posible para solventar esas situaciones.

Lo que también hace diferente a CheckJC es su total versatilidad. Al poder utilizar diferentes tecnologías para realizar los fichajes, nos adaptamos a las necesidades de cualquier empresa, evitando a nuestros clientes tener que adquirir costosos sistemas de fichaje.

Otra de sus ventajas es que está preparado para cumplir con de la ley. Como sabes, está pendiente del último trámite la aprobación de la nueva ley de registro de jornada laboral, por lo que disponer de CheckJC facilita todo el proceso, sin ninguna duda.

**¿Utilizáis en vuestra propia empresa este sistema de gestión de horarios? ¿Cuál es la valoración y las ventajas que vosotros mismos y vuestros clientes encontráis?**

Sí, claro. Empezamos con el desarrollo de CheckJC en 2011 como un proyecto de trazabilidad y control de acceso a instalaciones, y ahora lo estamos empleando como sistema de gestión de horarios. Me facilita muchas de las tareas de gestión y lo considero verdaderamente necesario cuando se trata de la coordinación de equipos de trabajo.

**EL DESARROLLO DE CHECKJC SURTIÓ DE NUESTRA PROPIA NECESIDAD.**

Nos permite realizar el registro de las horas trabajadas de todos nuestros empleados, lo que también hace que nuestra plantilla sea más productiva porque ellos mismos son conscientes de los tiempos trasladando cierta responsabilidad, y esto se traduce en compromiso.

Es muy ventajoso para todos gestionar vacaciones, turnos, o cuadrantes y el poder disponer de toda esta información de una forma tan visual y cómoda. También nos evita manejar montañas de papel que por Ley, como en el caso de los fichajes, debes mantener 4 años.



Como empresarios, sabemos que existen pequeñas costumbres arraigadas en determinadas personas que no son justas para el resto del equipo y que, tarde o temprano, generan conflictos. Una de estas malas costumbres está relacionada con la puntualidad, llegar tarde al puesto de trabajo casi todos los días, pero cuando llega la hora de irse, por supuesto, nunca es la última persona en salir.

Decidimos trabajar en esto y encontrar una buena forma de gestionar al personal. Comenzamos a diseñar un programa que nos permitiese recoger las entradas y salidas de una forma segura y que no tuviese cabida el falseamiento.

Así nació CheckJC, pero pronto descubrimos que podría disponer de más utilidades que podrían ahorrarnos mucho tiempo y papeleo.

**Se ha hablado mucho recientemente del tema del absentismo en España, ¿crees que se debe a una condición cultural o a una problemática aún por resolver?**

Para combatir el absentismo y los costes que supone, debemos optimizar la gestión de la plantilla y facilitar la conciliación, y generar empleo de calidad con condiciones acordes a la vida actual.

Para que esto sea sostenible es imprescindible trabajar la productividad y es por ello que sistemas como CheckJC pueden ayudar a solucionarlo.

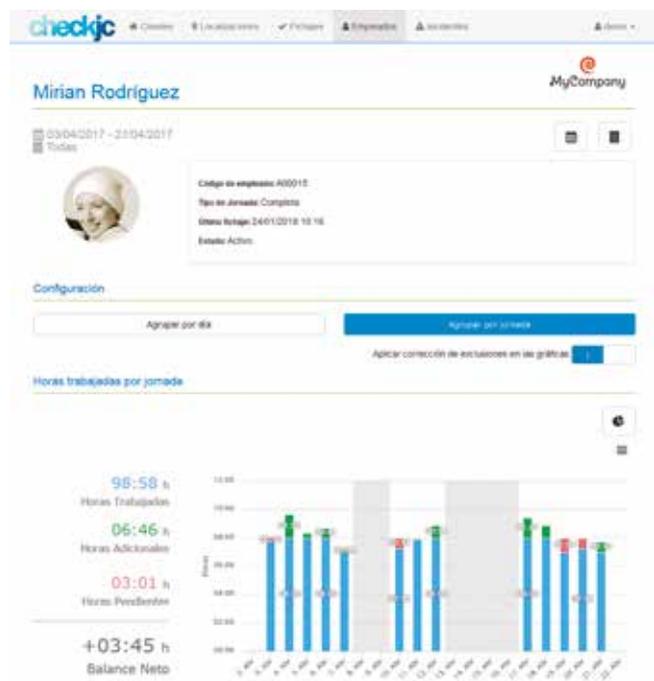
**EL ABSENTISMO ES UN FENÓMENO CRECIENTE QUE CAUSA MILLONES DE PÉRDIDAS AL AÑO A LAS EMPRESAS DE NUESTRO PAÍS. SE TRATA DE UNA PROBLEMÁTICA QUE DEBEMOS RESOLVER.**

**¿Puede emplearse este sistema como medidor de la productividad de una empresa?**

Es nuestro objetivo, y de hecho esta es una de sus múltiples funcionalidades, ya que puedes analizar de sólo un vistazo cuántas horas ha dedicado cada trabajador cada día, las franjas horarias en las que desarrolló su trabajo y el cómputo de horas mensuales.

Además, al incorporar el sistema de alertas, permite conocer al momento si se está produciendo alguna incidencia, como que un empleado no se encuentre en un puesto de trabajo crítico en el momento que debería estar, como es el caso de un conductor de autobús, la apertura de una instalación o una asistencia domiciliaria. De esta manera, puedes reaccionar de manera rápida para ofrecer la mejor calidad de servicio al cliente y así mejorar la productividad y competitividad de la empresa.

**PUEDES REACCIONAR DE MANERA RÁPIDA PARA OFRECER LA MEJOR CALIDAD DE SERVICIO AL CLIENTE Y ASÍ MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.**



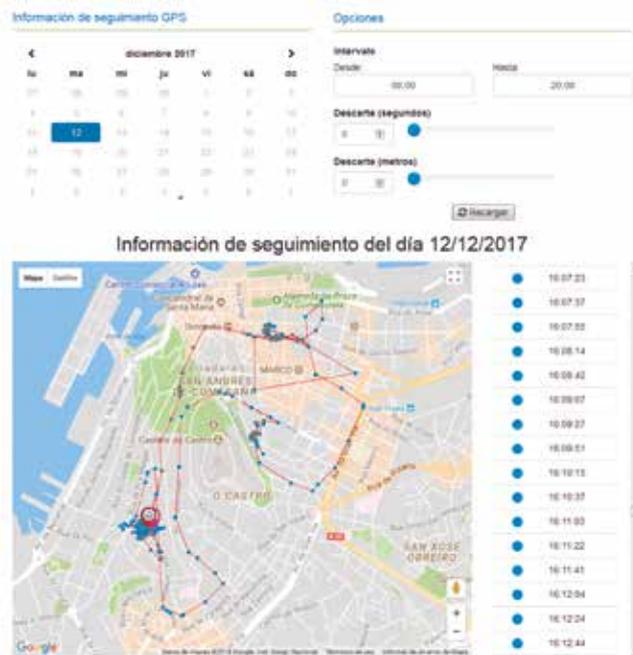
**¿Crees que este tipo de sistemas de gestión y la digitalización son igual de útiles para empresas pequeñas como lo son para las grandes compañías?**

Por supuesto, es una herramienta económica y fácil, más que recomendable para las pequeñas y medianas empresas, las hace más competitivas, al disponer de un sistema Cloud que hasta hace poco solo estaba al alcance de grandes compañías.

**HAY QUE TRABAJAR EN LA DIGITALIZACIÓN PARA SIMPLIFICAR LOS PROCESOS Y PODER DEDICAR ESE TIEMPO A OTRAS FUNCIONES QUE PUEDEN GENERAR MAYOR IMPACTO EN LOS RESULTADOS.**

**¿Cómo resuelve CheckJC el problema de la movilidad de los empleados?**

Hemos desarrollado un sistema pionero de control de rutas que nos permite a través del GPS llevar a cabo un seguimiento de los empleados, marcando en cada momento el lugar de trabajo en el que se encuentran. Se trata de una aplicación con gran utilidad para empresas que dispongan de una plantilla en movilidad como pueden ser empresas de limpiezas, de transporte o aquellas que tengan en su plantilla a comerciales, ya que este servicio permitirá a la empresa solventar cualquier circunstancia y gestionar posibles problemas que puedan surgir relacionados con los tiempos.



### ¿Es seguro mantener esos datos en la nube?

Por supuesto, la digitalización de las empresas y las nuevas tendencias empresariales nos empujarán cada vez más a disponer de espacios en los que poder guardar toda la información de la forma más segura, de tal manera que sea casi imposible que se pierdan datos y poder disponer de ellos en cualquier lugar y desde cualquier dispositivo.

Hemos trabajado de manera muy estricta en base a la seguridad de la información en cada una de nuestras tareas e incluso en nuestras políticas internas de trabajo. Es básico para nosotros ofrecer a nuestros clientes una total seguridad, es por ello que, al contrario que algunos de los sistemas parecidos a CheckJC, ponemos a disposición de cada uno de nuestros clientes su propio Cloud. Los múltiples sistemas de verificación que ponemos a disposición de nuestros clientes, les ofrecen la garantía de que los datos no puedan ser manipulados.

### ¿Cómo valorarías la trayectoria de tu empresa desde sus inicios hasta la actualidad teniendo en cuenta este sector? ¿cómo la ves dentro de unos años?

Nacimos en 1981, cuando no había Internet ni ordenadores en las empresas y los hogares. Nuestra misión sigue siendo acercar la tecnología a las personas para mejorar su día a día.

No siempre fue fácil pero hemos mantenido ilusión y esfuerzo y eso nos ha permitido cumplir 37 años con nuestro modelo de negocio. Seguimos innovando.

Tenemos el objetivo de que CheckJC sea simple, versátil y necesario para todos: trabajadores, gestores, directores de empresas y recursos humanos.

Todas las empresas se ven representadas por unos valores. En nuestro caso, el entusiasmo, el compromiso y la colaboración juegan un papel fundamental y nos representan al 100%.

## LA TECNOLOGÍA FACILITA LA VIDA DE LAS PERSONAS Y PERMITE PROGRESAR.

En un sector en el que los cambios y las transformaciones se producen a la velocidad de la luz, debemos adaptarnos a las nuevas demandas y necesidades de la Sociedad, y en esta línea continuaremos en el futuro, siempre reinventándonos. Nuestro gran reto es crecer al lado de nuestros clientes.

### ¿Tienes algún consejo para las compañeras empresarias?

No me atrevo a dar consejos, soy consciente que he cometido muchos errores, pero sí puedo decir que la constancia, resiliencia y la ilusión deben mantenerse siempre en niveles altos. Debemos seguir trabajando muchísimo y si me lee un AUTONOMO lo entenderá perfectamente.

Estoy segura de que debemos aprender cada día y “desaprender” aquello que se queda obsoleto, los tiempos cambian, por ello, la adaptabilidad es una característica fundamental de las personas.

### En materia de gestión de equipos ¿cuáles crees que son los puntos más destacables que debemos tener en cuenta? ¿A qué debemos darle más importancia?

La empresa está formada por personas, y gestionar las relaciones entre personas es lo más difícil. Debemos dar importancia a tener un buen equipo, en nuestro caso, esa es la clave que nos ha permitido llegar hasta aquí.

### ¿Cuáles crees que son los retos, cambios y oportunidades más relevantes a los que deben enfrentarse las empresas en los próximos años?

El reto en general es tener esa capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias. Muchas empresas piensan que algunas de las tecnologías que se están implantando en las empresas son algo pasajero, incluso la digitalización.

Esto es un grave error ya que de alguna manera siempre debemos estar al día en aquellos procesos o mejoras que puedan simplificar y optimizar nuestra actividad. Pongo el claro ejemplo de las redes sociales, a las que recientemente nos hemos unido con CheckJC para poder compartir información útil para nuestro

público a la vez que nos mantenemos al día de sus necesidades y podemos conocerlos mejor, ¡y estamos encantados! (@SistemaCheckJC).

Pero además del ámbito tecnológico, podemos encontrarnos con múltiples escenarios, muy comunes en el resto de Europa, y que debemos tener en cuenta, como por ejemplo, el teletrabajo. Se trata de una magnífica solución que permite otorgar cierta flexibilidad a la plantilla y facilitar la inclusión al mercado laboral de determinadas personas, algo que en otros países está muy implantado.

Con CheckJC el teletrabajo es posible y las empresas pueden implantarlo con confianza siempre y cuando diseñen una correcta gestión de sus empleados. Con las opciones que nuestro sistema ofrece, es posible replicar las mismas condiciones de control y registro en cualquier lugar en el que se encuentren sus empleados.

**¿Por qué crees que necesitan las PYMES digitalizar los RRHH?**

Como he comentado anteriormente, la digitalización es imprescindible para hacer que las PYMES sean más competitivas y, en mi opinión, cobran todo el sentido las herramientas que nos simplifican las tareas relacionadas con la gestión de los RRHH, ya que nos permiten llevar un control a la vez que identifica mejoras que podemos implantar. Pero lo más importante de todo es que nos ahorra tiempo, papel y confusiones.

Tengo que decir que muchos de nuestros clientes, la mayoría PYMES, están jugando un papel trascendental en el futuro de CheckJC ya que nos hacen llegar cuáles son sus necesidades. Es por ello que CheckJC se está convirtiendo en una herramienta potente como medidor de productividad y como gestor de RRHH gracias al proceso de co-creación que estamos llevando a cabo junto con nuestros clientes. Lo he dicho antes, CheckJC nació de nuestra propia necesidad para llevar el control de fichajes, pero ahora es mucho más.



checkjc.com

